

# CHARTRE DES PRINCIPES FONDATEURS DE LA EUROPEAN SOCIAL INSURANCE PLATFORM aisbl (ESIP aisbl)

20 mai 2009

---

## 1. Avant-propos

Depuis 1996, des organisations nationales de plusieurs Etats européens en charge de la gestion de la protection sociale se réunissent régulièrement en vue de partager des informations et leurs expériences, de réaliser des études en commun et de prendre des positions sur les initiatives communautaires.

Devant le développement de ce réseau informel, il est apparu nécessaire de le formaliser en le dotant d'une structure juridique appropriée. La création de l'ESIP en tant qu'association internationale sans but lucratif (aisbl) de droit belge a été réalisée le 27 octobre 2008. La personnalité juridique a été accordée à l'association par un arrêté royal du 20 novembre 2008.

La constitution de l'ESIP repose sur la conviction de ses membres que le progrès et la performance économique de l'Union européenne ne peuvent se réaliser sans la prise en compte de la dimension sociale.

L'ESIP œuvre donc dans l'intérêt général de la collectivité européenne. Elle inscrit ses missions, ses objectifs et ses actions dans le respect d'une doctrine et d'une éthique clairement énoncées dans la présente Charte, laquelle a pour objet de présenter les fondements et les valeurs et les principes qui sous-tendent l'ESIP.

## 2. Institutions fondatrices

Les organisations suivantes, qui étaient les membres actifs du réseau informel préalablement à l'acquisition de sa personnalité juridique le 20 novembre 2008, ont permis par leur engagement et leur support constant la création de l'ESIP aisbl. Elles ont donc toutes la qualité d'institution fondatrice de l'association.

|                       |                 |   |
|-----------------------|-----------------|---|
| AUTRICHE              | <b>HVSVT</b>    | Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Vienne                         |
| BELGIQUE              | <b>ONP/RVP</b>  | Office National des Pensions/Rijksdienst voor Pensioenen, Bruxelles                         |
| BULGARIE              | <b>NSSI</b>     | National Social Security Institute, Sofia   |
| REPUBLIQUE<br>TCHEQUE | <b>ČSSZ</b>     | Česká Správa Sociálního Zabezpečení (The Czech Social Security Administration), Prague      |
| FINLANDE              | <b>ETK</b>      | Eläketurvakeskus (Finnish Centre for Pensions), Helsinki                                    |
|                       | <b>FAII</b>     | Tapaturmavakuutuslaitosten liitto (Federation of Accident Insurance Institutions), Helsinki |
|                       | <b>TVR</b>      | Työttömyysvakuutusrahasto (Unemployment Insurance Fund), Helsinki                           |
| FRANCE                | <b>CCMSA</b>    | Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole, Paris                                     |
|                       | <b>CNAF</b>     | Caisse Nationale d'Allocations Familiales, Paris  |
|                       | <b>CNAMTS</b>   | Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs, Paris                                |
|                       | <b>CNAV</b>     | Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, Paris  |
|                       | <b>FNMF</b>     | Fédération Nationale de la Mutualité Française, Paris                                       |
| ALLEMAGNE             | <b>AOK-BV</b>   | AOK-Bundesverband, Berlin   |
|                       | <b>BKK BV</b>   | Bundesverband der Betriebskrankenkassen, Essen  |
|                       | <b>IKK e.V.</b> | Gemeinsame Vertretung der Innungskrankenkassen, Berlin                                      |

|             |                |   |
|-------------|----------------|---|
|             | <b>LSV SpV</b> | Spitzenverband der Landwirtschaftlichen Sozialversicherung, Kassel                    |
|             | <b>VdEK</b>    | Verband der Ersatzkassen, Siegburg  |
|             | <b>Kn</b>      | Knappschaft, Bochum   |
|             | <b>DGUV</b>    | Deutsche gesetzliche Unfallversicherung, Berlin                                       |
|             | <b>DRV</b>     | Deutsche Rentenversicherung Bund, Berlin  |
| ITALIE      | <b>INPDAP</b>  | Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti Dell'Amministrazione Pubblica, Rome |
|             | <b>INPS</b>    | Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, Rome                                     |
| LUXEMBOURG  | <b>ALOSS</b>   | Association Luxembourgeoise des Organismes de Sécurité Sociale, Luxembourg            |
| PAYS-BAS    | <b>CVZ</b>     | College voor Zorgverzekeringen, Diemen  |
|             | <b>SVB</b>     | Sociale Verzekeringsbank, Amstelveen  |
| POLOGNE     | <b>ZUS</b>     | Zaklad Ubezpieczen Spolecznych (Social Insurance Institution), Varsovie               |
| ROUMANIE    | <b>NHIF</b>    | Casa Națională De Asigurări De Sănătate (National Health Insurance Fund), Bucarest    |
| SLOVAQUIE   | <b>SIA</b>     | Sociálna poisťovňa (Social Insurance Agency), Bratislava                              |
| SUEDE       | <b>SSIA</b>    | Försäkringskassan (Swedish Social Insurance Agency), Stockholm                        |
| SUISSE      | <b>SUVA</b>    | Schweizerische Unfallversicherungsanstalt, Lucerne                                    |
| ROYAUME-UNI | <b>IPC</b>     | International Pension Centre, Newcastle upon Tyne                                     |

### 3. Fondements

La protection sociale fait partie des droits de l'homme. Elle figure dans nombre de Constitutions nationales. Sur le plan de l'Union européenne, elle est clairement affirmée dans les traités (article 136 « La Communauté et les Etats membres... ont pour objectifs... une protection sociale adéquate... ») ainsi que dans la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne dans son titre IV Solidarité, article II-34: « L'Union reconnaît et respecte le droit d'accès aux prestations sociales et aux services sociaux assurant une protection dans des cas tels que la maternité, la maladie, les accidents du travail, la dépendance ou la vieillesse, ainsi qu'en cas de perte d'emploi, selon les règles établies par le droit de l'Union et les législations et pratiques nationales »

### 4. Valeurs principales

Les organismes de protection sociale membres de l'ESIP accomplissent leurs missions dans le respect des valeurs suivantes : la solidarité, la justice sociale, l'équité, la qualité, la pérennité, la cohésion sociale.

### 5. Principes

Les membres privilégient l'échange d'information et de bonnes pratiques, la coopération, les attitudes constructives et les synergies. L'ESIP, force de proposition et de position, agit dans le respect de la diversité de ses organismes membres. Elle réalise son objet dans une totale indépendance à l'égard de toute entité. Ses seules limites découlent des lois et des règles que lui donnent ses membres. Sa finalité est la promotion et le développement de la solidarité dans les régimes de sécurité sociale.

\*\*\*\*\*